

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom MAYNADIE VANESSA
Adresse mail vmaynadie@azurial.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale PEP 7
Siren 414950634
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 590 RUE GLORIETTE 77170 BRIE-COMTE-ROBERT

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 278

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable -
Nombre de points obtenus 40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 1.06
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en % 1.60
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 15

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence d'augmentations pendant ce congé

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	80
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	94
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	31/05/2023
Site Internet de publication	https://www.azurial.fr/
Modalités de communication auprès des salariés	-